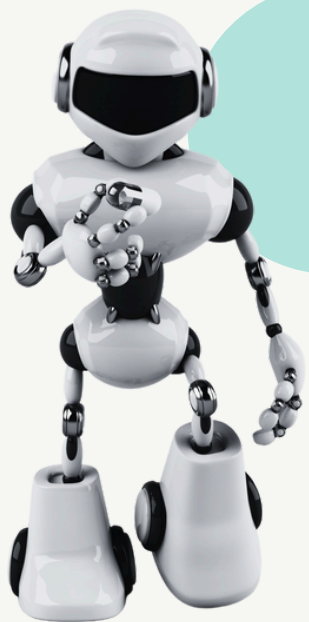




# HR TECH

*Inspirazione, strategie e management con chi guida l'innovazione a New York City e nella Silicon Valley*



In partnership con **I3/NYC** col patrocinio di  Anitec-Assinform



# DESCRIZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO

## Programma

"HR Tech: Ispirazione, strategie e management con chi guida l'innovazione a New York City e nella Silicon Valley" è un percorso che integra visioni del futuro e casi pratici per accompagnare la trasformazione organizzativa in chiave digitale. Con docenti di alto profilo e arricchito dai contributi delle startup più innovative, il programma esplora le nuove possibilità e gli strumenti della digitalizzazione in ambito HR. Le persone che parteciperanno apprenderanno come utilizzare dati, intelligenza artificiale e tecnologie avanzate per migliorare i processi di talent acquisition, engagement, formazione e organizzazione del lavoro, contribuendo alla produttività ed alla Human Sustainability nelle organizzazioni, anticipando le tendenze e guidando il cambiamento.

## Dove nasce l'innovazione

La Silicon Valley e New York sono i due poli di innovazione principali negli Stati Uniti e tra i più importanti al mondo. La leggendaria storia della Silicon Valley risale al lavoro pionieristico svolto presso Xerox PARC, dove sono state gettate le basi per l'interfaccia grafica moderna e per Ethernet, catalizzando la rivoluzione del personal computer. Oggi, la Silicon Valley è l'epicentro indiscusso dell'intelligenza artificiale e dei Large Language Models (LLM), con università di eccellenza come Stanford e UC Berkeley, oltre a un ecosistema unico di colossi tecnologici e startup AI-driven. New York, d'altra parte, è il cuore pulsante degli use case dell'AI. Con una forte specializzazione su Digital e AI, New York si distingue per la capacità di trasformare le tecnologie emergenti in soluzioni concrete per le imprese. Questa combinazione di visione e applicazione rende il nostro programma un'opportunità unica per comprendere il futuro dell'HR Tech attraverso le voci di alcuni dei protagonisti dell'innovazione globale.

## Human Sustainability

L'innovazione al servizio del lavoro pone al centro dell'innovazione tecnologica il benessere delle persone assicurando che il progresso non comprometta la qualità del lavoro umano, ma anzi lo potenzi. In un'epoca in cui l'intelligenza artificiale e le nuove tecnologie stanno trasformando i modelli produttivi e organizzativi, è fondamentale adottare un approccio responsabile alla loro adozione, che garantisca un impatto positivo sulla forza lavoro. Questo significa sviluppare soluzioni tecnologiche che invece di sostituire il lavoro umano, ne migliorino le competenze, le performance, il benessere e la sicurezza dei lavoratori e lavoratrici. Un'adozione consapevole delle nuove tecnologie può generare un ambiente di lavoro più inclusivo, creativo e sostenibile, stimolando l'innovazione e valorizzando il capitale umano.

# OBIETTIVI FORMATIVI

## **Persone al centro**

riflettere sui cambiamenti del mercato del lavoro indotti dalla tripla transizione, digitale, ecologica e sociale e del ruolo strategico che la funzione HR può giocare nell'attrarre e valorizzare il capitale umano, promuovendo la *Human Sustainability*.

## **L'impatto dei dati e dell'AI**

comprendere come l'intelligenza artificiale può ottimizzare e potenziare i processi HR per la *Human Sustainability* e supportare le decisioni strategiche grazie all'analisi predittiva dei dati.

## **Le applicazioni delle tecnologie HR**

facilitare l'integrazione di applicazioni digitali nelle prassi di gestione delle risorse umane, valorizzando le esperienze delle migliori startup innovative HR tech italiane e la loro trasferibilità in contesti organizzati.

## **La compliance normativa e l'impatto manageriale**

approfondire il quadro normativo europeo (AI Act) e italiano, e le implicazioni etiche, legali, giuslavoristiche e sociali dell'intelligenza artificiale. Questo con l'obiettivo di diffondere la cultura della sicurezza, privacy e sostenibilità sociale nell'uso delle tecnologie HR.

## **La roadmap per il cambiamento**

imparare a progettare un piano strategico per disegnare, testare e implementare progetti digitali HR, con indicazioni pratiche sui *do & don't* direttamente dagli esperti globali.



# PERCHÈ PARTECIPARE?



**01**

Per capire come guidare la transizione culturale e operativa necessaria per l'adozione di nuove tecnologie in azienda

**02**

Per conoscere ed imparare dalle sperimentazioni già avviate in ecosistemi più avanzati

**03**

Per entrare in contatto diretto con i protagonisti del cambiamento in campo AI e HR

**04**

Perché è proposto da una organizzazione che si occupa da più di 50 anni di cambiamento nell'organizzazione del lavoro

# IN SINTESI

**Durata: 16 ore**

## Struttura del percorso

8 moduli formativi della durata di 2 ore ciascuno che vedranno l'alternarsi di testimonianze e lecture di docenti statunitensi provenienti dal mondo aziendale e della consulenza direzionale, della ricerca e della filantropia, con momenti di dimostrazione di applicazioni digitali HR Tech di ultima generazione da parte delle migliori startup innovative italiane.

## Modalità di erogazione

Online. A conclusione del corso verrà organizzato un aperitivo di networking in presenza per lanciare la Community del corso, presso il Milano Luiss Hub.

## Lingua

il programma sarà erogato in Italiano con alcuni interventi in Inglese e con la possibilità di avvalersi della traduzione simultanea Inglese-italiano.

## Destinatari

HR manager e professional interessati e interessate a facilitare il cambiamento digitale e a diventare intermediari strategici nel processo di transizione culturale e operativa necessario per l'adozione di nuove tecnologie.

## Outcome

Diventare parte di una rete internazionale di professionisti e professioniste HR per condividere esperienze, accelerare il cambiamento e promuovere l'innovazione continua nella famiglia professionale.



# CHI SIAMO



**Fondazione  
Giacomo Brodolini**

**Fondazione Giacomo Brodolini (FGB)** è un centro di ricerca indipendente italiano che si ispira ai principi dell'inclusione lavorativa e sociale, della parità di genere, della diversità culturale e del rispetto dei diritti umani fondamentali, della promozione del benessere, della coesione territoriale, della sostenibilità e dell'innovazione tecnologica per favorire la crescita economica, l'attenzione all'ambiente, l'accesso al lavoro attraverso nuove competenze e la partecipazione allo sviluppo locale.

Lo scopo principale di FGB è la creazione di un **impatto sociale** attraverso la promozione di studi e ricerche, la progettazione e la valutazione di politiche pubbliche, la pianificazione di azioni, nonché la formazione e la produzione culturale, che hanno un impatto sui territori, le organizzazioni e le persone che formano la comunità in cui la realtà opera a livello nazionale e internazionale.



## I<sup>3</sup>/NYC

**I<sup>3</sup>/NYC** è il punto di connessione tra gli *innovation leaders* italiani e il fiorente ecosistema di innovazione di New York City, valutato oltre 700 miliardi di dollari.

Sostenuto dal Consolato Italiano, I<sup>3</sup>/NYC è il partner di fiducia per orientarsi nella dinamica economia dell'innovazione di NYC. I<sup>3</sup>/NYC si impegna a supportare startup, scale-up, aziende consolidate e professionisti italiani nel loro percorso di crescita e successo globale, offrendo un accesso diretto e rapido alle risorse pubbliche e private della città. I<sup>3</sup>/NYC facilita questo accesso attraverso condivisione di conoscenze, supporto alle partnership strategiche e programmi di mentorship.

con il patrocinio di



Anitec-Assinform



In partnership with **I3/NYC** col patrocinio di  Anitec-Assinform

Per info scrivi a  
[academy@fondazionebrodolini.eu](mailto:academy@fondazionebrodolini.eu)